



90后“技术狂人”王兴兴：
用机器人推动世界进步 3版

王兴兴带领宇树科技从3人的小团队发展到数百人规模，其研发的高性能四足机器人从实验室样品不断更新迭代，如今占据该领域的全球市场份额已超60%，达到全球领先水平。



李雪健自述家风故事 4版

我的每一个角色，都有家人的支持。我的爱人海丹当过演员，是我演新戏的第一个观众，也是十分苛刻的观众。她最不满意我演的冯石，因为当时我没有下决心减肥。

“黑吃黑”引出案中案：
假警察抢了真骗子 5版

江苏江阴警方近期在侦办一起刷单诈骗案时，顺藤摸瓜破获了一起案中案——抢劫团伙在“跑分”洗钱团伙内部安插“内应”，假扮警察实施抢劫。

缅北明家犯罪集团覆灭始末
近期一审开庭 将择期宣判 8版

在缅北果敢地区，“四大家族”控制着当地的暴利行业和黑灰产业。其中之一的明家从2015年底逐渐依靠赌博、电信诈骗实现暴富，大肆对中国公民实施各类电信诈骗犯罪活动。

时论珠玑

员工如厕限制次数
企业管理初衷何在

近日，刚刚经历离职风波的小刘（化名）向媒体反映，他此前就职的爱仕达电子（深圳）有限公司限制员工的如厕时间和次数，每个员工4小时只能去2次，每次不超过7分钟。此外，该公司要求员工每日工作12小时，迟到还将面临200元一次的罚款。对此，该企业的相关负责人进行了否认，但表示“如果有个别部门设定了此类不合格规定，我们将立即予以纠正”。目前，深圳市福海街道劳动办已介入调查，并针对该公司超时加班的违规行为责令限期整改。（2月23日澎湃新闻）

事实上，类似“如厕需带离岗证且限制次数”的奇葩规定并非个例。在一些企业管理者眼中，效率就是金钱，只有制定严格的规章制度，延长劳动者的劳动时间，才能保证工作效率，获取最大的利益。然而，这种管理方式给员工的身心健康带来了极大的伤害。同时，如厕作为人的基本生理需求，其时间和频率难以人为控制，对如厕强加规定还在法律层面上侵犯了员工的合法权益。我国劳动法与劳动合同法规定，劳动者享有获得劳动安全卫生保护的权利，包括使用厕所的便利。由此看来，此类管理方式既不合理也不合法。长此以往，员工的基本权益无法得到尊重与保证，可能会加剧他们的逆反心理，导致工作积极性下降，影响企业的健康发展。

当企业将人体生物钟变成工作考勤钟，就已经失去了管理的初衷。只有企业管理回归服务人性的本真，员工才能无需因为如厕而胆战心惊。在这场关于“如厕权”的博弈中，公众捍卫的不仅是如厕自由，更是法律规定的基本权益。（本版有删节）

程小雨
红网2月24日



图/视觉中国

多个平台给外卖骑手上社保引热议
如何为8400万新业态从业者补齐保障短板？

平台为骑手入社保

近日，京东宣布自2025年3月1日起，将逐步为京东外卖全职骑手缴纳五险一金，为兼职骑手提供意外险和健康医疗险。美团宣布目前正在搭建骑手社保相关的信息系统，预计2025年二季度开始实施，逐步为全职及稳定兼职骑手缴纳社保。饿了么也称，2023年2月起已启动蓝骑士社保缴纳试点，并持续加大对稳定骑手的专项补贴力度和范围。

为外卖骑手缴纳社保，无疑是保障劳动者权益的重要一步，但也一石激起千层浪。记者和多位骑手交流，他们对于缴纳社保的态度不一。具体来看，骑手是单身还是已婚，有没有孩子，生活在大城市还是中小城市等，都会影响他们的社保选择。毕竟，社保并不是劳动者权益的全部，收入水平、工作机会等同样关系着劳动者的切身利益。

记者采访多位专家认为，平台企业为外卖骑手上社保所做的努力值得肯定。但要把这件好事办好，平台和相关政府部门需要充分考虑劳动者的需求、灵活就业与传统用工模式的不同、社保制度的优化等多方面的因素。

记者还了解到，业内有更多共识的政策思路是，提高社会保险制度的包容性和适应性，以灵活来应对灵活，分层分类分步将包括外卖骑手在内的各种灵活就业者纳入社保覆盖范围。权威人士表示，新业态从业人员等劳动者由于劳动关系不明确、工作方式灵活、收入不稳定等原因，难以直接参加传统的以单位为依托的社会保险制度，需要积极研究完善降低门槛、给予参保补贴等相关政策措施，尽可能地把他们纳入社会保险覆盖范围。

盖范围。

“自愿”还是“强制”？

据美团研究院数据，2023年，美团平台上有接单收入的骑手总数达到了745万人，“全年累计接单天数在260天以上的稳定骑手”大约82万人。这82万人加入城镇职工社保的第一步就是确认劳动关系、签订劳动合同。

中国新就业形态研究中心主任张成刚表示，法律明确一旦确认劳动关系，劳动者就没有“自愿参保”的选项了。对于符合劳动关系情形、签订劳动合同的新业态从业人员，无论是依据社会保险法还是劳动合同法，用人单位都必须为劳动者缴纳社会保险费，参加职工基本养老保险、职工基本医疗保险（含生育保险）、工伤保险和失业保险。

张成刚表示，目前各平台尚未推出具体的实施细则，达到社保门槛又不愿意缴纳社保的骑手是否还有选择权，他们如何去留等问题都需要在实施中进一步明确，同时也要用有效的方式来引导他们缴纳社保。

骑手担心什么？

武汉大学政治与公共管理学院副教授赵青，对全国1600多名配送骑手和快递员进行了实地调查，结果显示，年龄、受教育程度、定居意愿、养育子女、健康状况、工作年限、工作稳定性、工作收入等个体特征，是否有劳动合同与户籍情

况等制度性特征，对新业态从业人员的基本养老保险或基本医疗保险参保行为有显著影响。同时，随着年龄增长，新业态从业人员无论是参加职工养老保险还是职工医疗保险的概率在上升。46岁以后，许多没有签订劳动合同的新业态从业者会在退休前15年左右以灵活就业人员身份加入职工保险制度，以满足最低缴费年限要求。

赵青表示，实际上大多数新业态从业者并未参加就业关联的职工保险，“缴费太高、负担不起”是问卷调查中占比最高的回答。张成刚表示，除了担心收入下降之外，外卖骑手还担心未来换了行业之后交不上社保，难以满足最低缴费年限的要求，交的钱也起不到养老的作用。

外卖骑手的短工龄和社保制度需要的长缴费年限之间存在矛盾。以养老保险为例，目前只有缴满15年才能领取养老金，延迟退休后最低缴费年限将渐进式提高到20年，如果外卖骑手无法满足最低缴费年限，退休时只能领回个人账户缴纳的部分，而享受不到退休金。“骑手转行一般还是转到其他灵活就业岗位，现在灵活就业都面临着同样的社保困境，所以仅靠外卖行业的单兵突进，无法从根本上解决这个群体的社会保障问题。”张成刚说。

社保制度如何“补短板”？

华东师范大学公共管理学院副院长路锦非表示，外卖骑手、快递小哥等新业

态从业者的共同特点是他们的劳动形式与传统的劳动关系已经发生了根本改变，社保政策和劳动法律法规都需要进行调整和修订，应该有更加灵活的、适应性的制度体系，来满足现实复杂的要求。我国的社保制度正在从广覆盖走向全覆盖，在高质量社保体系建设中，一部分农民工、灵活就业人员、新业态从业人员，由于劳动关系不明确、工作方式灵活、收入不稳定等原因，难以直接参加传统的以单位为依托的社会保险制度，这部分群体漏保、脱保、断保问题比较突出，是我国社会保障的一块“短板”。

目前，全国灵活就业人员达2亿人，新业态从业人员总规模已达到8400万人，他们中的大多数人并非完全没有社保，但参加的是保障水平较低的居民社保，与其收入水平和工作性质并不匹配。尤其在养老保险方面，居民养老几百元的养老金难以支撑他们老年的生活。考虑到养老金要靠时间积累，当前应尽快对这部分人群做出制度性的安排，让他们从年轻收入较高时就开始进行积累，以保障年老之后有足够的养老金。

“新的劳动形式，需要考虑新型社会保险责任的认定方式。也许以基于灵活就业者的劳动获益作为依据，来认定和测算保险责任，更符合时代特征。”路锦非说。

郭晋晖 付鑫 刘亚洲
综合自《第一财经》、红星新闻
2月24日、22日

单位体检“未见异常”，1年半后确诊癌症晚期
法院判体检机构赔偿13.7万元

2019年，慈某公司与某公司签订了委托体检合同，约定由旗下的慈某门诊公司为该公司员工提供健康体检及健康管理服务。同年11月25日，陈某作为某公司在职员工，到慈某门诊公司参加单位体检，体检结果显示双肺“未见异常”。

2021年4月16日，陈某再次到慈某门诊公司参加体检，检查报告反映，左上肺内实性结节灶性质待定，建议随访复查，左上肺叶内部分支气管扩张。随后，陈某到肿瘤防治中心进行多次胸部检查、PET/CT检查等，报告反映陈某左肺上叶尖后段结节，考虑为肺癌可能性大，左肺上叶舌段结节，考虑为增殖灶。2021年5月27日，陈某到肿瘤防治中心住院

治疗。2021年6月3日，陈某出院，出院诊断为左上肺低分化腺癌pT2aN2M0IIIA期。

沟通赔偿无果，陈某将慈某公司、慈某门诊公司告上法庭。诉讼过程中，陈某申请了司法鉴定。司法鉴定中心出具鉴定意见，认为早期肺癌特别是周围性肺癌往往无任何症状，大多在胸片或胸部CT检查时发现，只有在病变早期才能获得较好疗效。经查阅陈某的第一次体检胸部CT，显示其肺部存在一实质性结节，并在第二次体检时发现其较之前稍增大、圆凸，可推断为同一病理分期。体检机构对陈某的影像诊断存在漏诊过错，使陈某错过早发现早治疗的最佳时期，导致陈某病程延长、病情加重，建议

承担85%至95%的责任。

经广州市天河区人民法院审理认为，慈某门诊公司为陈某提供体检服务，对陈某进行影像检查时存在漏诊，导致陈某错过最佳治疗时期，产生额外的医疗费支出，遭受精神痛苦，应当承担赔偿责任。依法判决慈某门诊公司赔偿陈某医疗费、护理费、精神损害赔偿金等合计约13.7万元。

判决后，双方当事人均服判息诉，案件已生效。

经办法官林灶棋指出，虽然体检行为不以治疗疾病为目的，但也具有预防疾病、发现疾病的作用，亦属于医疗行为范畴。医务人员在体检活动中所尽的诊疗注意义务不应低于疾病诊疗活动，否

则难以及时发现受检人的潜在疾病，无法实现体检的目的。依照《中华人民共和国民法典》第一千二百二十一条规定，医务人员在诊疗活动中未尽到与当时的医疗水平相应的诊疗义务，造成患者损害的，医疗机构应当承担赔偿责任。为此，民营体检机构作为体检服务市场的重要补充，同样负有诊疗注意义务，不应以其系非公办、非临床医疗机构为由减轻、规避其责任义务。民营体检机构应当加强内部医护人员专业培训，严格遵守相关的诊疗规范、操作流程，尽到充分注意义务，规范体检报告形式，以免为自己埋下责任风险和法律隐患。同时，受检人在选择体检机构时，也应注意

核实机构的资质、工作人员的业务熟练度、体检报告的形式规范程度等，并保管好体检报告等证据。如出现漏诊、误诊等医疗事故时可使用法律武器维护自己的合法权益。

章程 天河法宣
《广州日报》2月22日

总编辑：章兴成 总编辑助理：郭志萍 彭飞
副总编辑：阮加文 新媒体主任：吴源
执行主编：马霞 发行部主任：王健伟

●地址：北京市朝阳区花家地甲1号
邮编：100102
广告发行：010-84772978
●本报法律顾问：
北京市安理律师事务所律师 李学辉
电话：13701097156

●责任编辑：王勇 版式制作：李海英