



Z 垄上行

盐碱地 如何成为未来粮仓?



我国盐碱地总面积近 15 亿亩,其中具有开发利用潜力的约 5 亿亩。然而,盐碱地的治理利用是一项公认的重大世界性难题。山东种业集团海洲红种业有限公司(下称“海洲红”)总经理宋岱东在接受记者采访指出,不仅要在盐碱地上高产优质的农作物,同时还要改良盐碱地,让盐碱地变回良田,让老百姓有地可种。

在如今的新疆,已有寸草不生的盐碱地“改头换面”。从一片白茫茫的荒芜变为一片绿油油的生机盎然,这正是海洲红给出的答案——盐碱地“原土+原水”改良模式。

所谓“原水+原土”,就是“原土”即不用客土、就地种植,“原水”就是在没有充足的淡水资源的情况下,就地用沟、渠、井等咸水进行浇灌。一块盐碱地,在半个月的时间里,就通过技术改良,实现了花生、大豆、玉米等作物的出苗,生长情况良好。

“盐碱地最好的改良方式是种水稻。”第三代杂交水稻首席科学家李新奇告诉记者,水稻能够稀释、带走盐分。往往盐碱地经历过两年的水稻种植后就可能不再是盐碱地了;另一方面,盐碱地越种越肥,越不种越贫瘠。种植后,土壤里的盐分会减少,有机质会增加,从而使土壤里的微生物增加并且活跃,进而提高土壤肥力。

□王悦 钟欣 祖爽
综编自《华夏时报》(农民日报)
1 月 17 日

Z 辟谣

高速救援让你先付钱? 都是诈骗!

近日,江西吉安一辆小客车滞留在一高速路段的应急车道上,车后方摆放三角警示牌。高速公路工作人员在接到监控平台告警信息后,立即与车主取得联系,车主表示他已在网上联系了救援,但对方要求先付 1200 元。工作人员告知车主,正规方式是完成救援后,再按政策收取一定的费用,否则很可能是遇到诈骗。随后,应急指挥中心的工作人员为车主联系就近的车辆救援人员,将该小拖离现场。高速应急部门提醒,在高速需要救援时,可拨通 12328 全国服务监督电话。

合肥警方 1 月 20 日

Z 追案溯源

你看到的热搜有多少是“机刷”? 宿迁起底特大“网络水军”案背后的灰产业链

2024 年 12 月,公安部公布了 10 起打击整治“网络水军”违法犯罪典型案例,其中在江苏宿迁公安机关侦破的一起案件中,犯罪嫌疑人通过长期有偿提供虚假转发、点赞、评论等刷量控评服务,非法获利数千万元。

操控大量“机刷”炮制假流量

通过非法控制的网络账号,就可以随意让一部热播剧冲上热搜,并且每天还有数万元的收入。据办案民警介绍,这起特大“网络水军”案的线索,来自一起普通的网络刷单案。

“我们在办理一起网络刷单案件过程中,发现一名嫌疑人在从事刷单的过程中,还同时为网络平台提供点赞和评论。”宿迁市公安局网安支队副支队长魏鑫说。

警方调查后发现,这名犯罪嫌疑人并不具备刷量控评的实力,每次接单后,他都会找一个名叫宗某的男子。

宗某是一家网络科技公司的负责人,这家公司对外宣称的主营业务是提供网络营销服务。“我们调取后台数据,发现这些账号在转发、点赞、评论的相关内容上停留的时间非常短暂,有的 1 秒,有的甚至半秒。”宿迁市泗洪县公安局网安大队一中队副中队长潘安娜说。

警方发现,宗某所在的这家公司,平时接到的订单不多,远远低于维持公司运作的成本。“但我们围绕它的资金链开展摸排,累计掌握有近 400 万元资金进入宗某的账户,这时就引起了我们的警觉。”魏鑫说。

警方分析,犯罪嫌疑人

“对于普通网友来说,再简单不过的转发、点赞、评论,为何能给“网络水军”带来数千万元的巨额利益?在他们的背后又隐藏着怎样的灰色产业链?”

宗某等人,应该只是整个犯罪链条中的一个环节,在他们的上游还有上线。掌握了相关线索后,宿迁警方赶赴河北将宗某、周某等人抓获。

在涉案公司的电脑中,装有专门用于制造虚假数据流量的虚拟云手机和群控软件,软件中包含了点赞、转发以及指定评论等选项,只需简单操作,就可以瞬间炮制出大量虚假点赞、转发、评论数据。

泗洪县公安局网安大队三中队中队长王乐表示,调查中发现犯罪嫌疑人掌控的云手机数量在 6000 余部。云手机只需要一台电脑,一个人就能操控,效率很高。

拿出“大 V”号背后秘密

据犯罪嫌疑人宗某等人交代,对外售卖“转赞评”实际上只是涉案公司的其中一项小业务,他们的主要任务是给 20 多个“大 V”账号(微博实名认证的“公众人物”账户——编者注)提供“刷流量”“刷数据”服务。

王乐说,进一步发现这些账号都属于一家文化传媒公司,这家文化传媒公司背后的实际老板是一个叫冀某的男

子。通过对冀某进行深入调查,发现冀某并不是找宗某等人购买这项虚假的转赞评服务,而是宗某等人水军工作室背后的实际控制人。

据办案民警介绍,这家文化公司运营的各种账号有 20 多个,粉丝总数超过 1.1 亿,其中不乏粉丝量在数百万的“大 V”账号。这些账号每天发布的六七百条文娱资讯,一部分是冀某为了维护这 20 余个账号的热度,另一部分是接外边的广告宣传。冀某几乎每天都会指使宗某等人使用云手机给涉案的“大 V”账号数据“注水”,增加流量和曝光。虽然流量是刷出来的,但这并不影响犯罪嫌疑人通过“大 V”账号承接广告,并且很多都是影视公司、明星工作室主动上门,寻求合作。

非法获利 2000 余万元

经查,犯罪嫌疑人冀某等人以合法正规的影视传媒公司对外承接业务,暗地里却注资遥控“网络水军”工作室,对自己公司名下的“大 V”账号进行数据流量造假,以此非法获利。在一年多的时间里,他们通过炮制虚假的“转发、点赞、评论”数据赚取广告收益,非法获利 2000 余万元。

2024 年 8 月 9 日,江苏省宿迁市泗洪县人民法院以非法经营罪判处被告人冀某、宗某等人 6 年 6 个月到 10 个月不等有期徒刑,2024 年 11 月 11 日,宿迁市中级人民法院对冀某、宗某等人非法经营一案作出二审判决,维持原判。

央视新闻客户端 1 月 16 日

Z 大地回声

遏制攀比风,让压岁钱回归祝福本义

日前,广西壮族自治区百色市委宣传部、市文明办联合印发的《百色市开展“遏制攀比压岁钱 移风易俗过大年”倡议活动方案》提到:在春节期间,倡议少发压岁钱、提倡发不超过 20 元的小额压岁钱,提倡晚辈向长辈送上有意义的“祝福礼”,让压岁钱回归年俗祝福本真。

近年来,“每年春节都要‘大出血’”“压岁钱用光年终奖”等吐槽并不少见。对于压岁钱,不少年轻人频频感叹“少了拿不出手,多了又心痛”。还有年轻人开始出手“整顿压岁钱”,比如约定只给孩子发小额红包,统一 50

元,“图个热闹喜庆就好”。

该倡议也契合了不少老年人的诉求。2024 年春节前夕,有安徽阜阳市民在网上留言称,每年亲戚朋友带孩子来拜年串门,给孩子压岁钱红包是必须的。可是最近几年,出于互相攀比心理,给孩子的红包由之前的 10 元、20 元涨到最低 200 元,压岁钱可能还没发挥给孩子“压岁”的作用,就先要“压”垮老年人。

压岁钱本质上是长辈对晚辈的美好祝福,其传统寓意不应被扭曲。如果一味地讲面子、搞攀比,反而会让人伦亲情变味,也会对孩子构成不

良示范。此次,百色市相关方面倡议少发压岁钱、发不超过 20 元的小额压岁钱,是引导群众树立关于压岁钱的正确观念的应然之举。

此外,各地群众要转变观念、主动求变。在广东省,很多人发压岁钱或其他红包的“起步价”为 5 元、10 元。不少广东人至今坚守只讲“意头”,不比金钱,多少随意,心到即可。要想纠正跟风攀比的不良风气,需要更多群众摒弃“给少了面子挂不住”的纠结,理性对待压岁钱,守护其本义和美好初衷。

□何勇海

《工人日报》1 月 15 日

经查,涉案的三张借条中有 2 张借条的担保人签名和指纹系张某伪造。

随后,经多次开展调解,最终冯某主动提出,王女士可以只偿还其本人签字担保借条的本金 1.7 万元。2024 年 12 月,在邳州市检察院检察官的主持下,王女士将 1.7 万元欠款交还给了冯某。

□管莹 张睿 李乐
《检察日报》1 月 18 日

以案讲法

无故拖欠员工绩效工资 单位面临支付经济补偿金风险

■ 案情概述

边某于 2007 年 4 月 1 日入职北京某文化中心,月工资由基本工资、岗位工资、工龄工资、交通补贴、通信补贴、绩效工资、版面设计工资等构成,其中绩效工资和版面设计工资根据工作量计发,工资发放周期为每月底发放上个自然月的工资。

2023 年 8 月 31 日,单位在给该员工发放 2023 年 7 月份工资时,因单位对于边某版面设计工作量统计出现差错,导致对其绩效工资金额核定有疑义,因此发放工资时仅发放了边某基本工资、岗位工资、工龄工资等固定工资,绩效部分 1900.94 元未一并发放。2023 年 9 月 5 日,边某向单位发出《解除劳动合同通知书》,2023 年 9 月 6 日单位支付了边某绩效奖金 1900.94 元。此后,边某以单位未足额支付劳动报酬为由提起劳动仲裁,要求单位支付解除劳动合同经济补偿金 139451.2 元。

■ 法院裁判

法院认为,北京某文化中心确存在未及时足额支付边某 2023 年 7 月份工资的事实。单位主张延迟发放系工作绩效审核过程中出现错误所致,边某对此不予认可。单位亦未提交证据证明曾将该迟延履行工资事由告知边某,而是在边某提出解除劳动合同后予以发放。边某提出解除劳动合同于法有据,法院遂判决单位向边某支付解除劳动合同经济补偿金 139451.2 元。

■ 法条解读

《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条第一款第(二)项规定,未及时足额支付劳动报酬的,劳动者可以解除劳动合同;

《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条第(一)项规定,劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿;

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》第四十四条规定,因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议,用人单

位负举证责任。

国家统计局《关于工资总额组成的规定》第四条规定,工资总额由下列六个部分组成:(一)计时工资;(二)计件工资;(三)奖金;(四)津贴和补贴;(五)加班加点工资;(六)特殊情况下支付的工资。

《北京市工资支付规定》第二十六条规定,用人单位因生产经营困难暂时无法按时支付工资的,应当向劳动者说明情况,并经与工会或者职工代表协商一致后,可以延期支付工资,但最长不得超过 30 日。

■ 律师短评

用人单位依法向劳动者支付劳动报酬是用人单位的基本义务。根据相关法律规定,绩效属于劳动者工资的组成部分,应当按时足额发放。当然,实践中关于工资的计算,特别是涉及到工作量统计相关的绩效工资部分,在实际操作中确实可能存在比较复杂的情形。而劳动法及劳动合同法等相关规定的目的就是要促使劳动合同双方当事人诚信履行,无论用人单位还是劳动者,其行使权利、履行义务都不能违背诚实信用的原则。如果用人单位存在故意或恶意克扣,或者因单位的克扣造成劳动者生活困难等情形的,属于立法所要规制的对象。

本案中,用人单位北京某文化中心虽然已经发放了边某 2023 年 7 月份大部分的工资,仅仅是延迟 6 天发放了绩效工资 1900 余元部分,最终却要承担 13 万余元的经济补偿金。表面上看,单位的过错与承担的责任不成比例。但法院作出该判决的原因主要是单位未有充分证据证明提供迟延履行该部分绩效工资的客观原因,并且单位也未将迟延履行告知员工。

因此,用人单位因客观原因不得不延迟发放劳动者工资时要慎重,注意具体操作过程的合法性并并做好证据留存。用人单位因客观原因不能及时发放绩效工资或者其他工资的,应将不能按时发放的客观原因及时告知劳动者,并且将迟延履行控制在法律规定的合理期限内,尽可能不影响劳动者的正常生活,避免由此给单位带来不必要的法律风险。

□殷艺

(作者系北京市兰台律师事务所律师)

Z 域外

泰国总理透露亲历 AI 骗局“险些上当”



泰国总理佩通坦

兼数字经济与社会部长巴瑟处理此案,她同时提醒民众对电信诈骗提高警惕。

■ 延伸阅读

泰国历史上最年轻总理

佩通坦生于 1986 年,现年 37 岁,是泰国前总理他信之女。2023 年 10 月,佩通坦当选为泰党新一届党首。2024 年 8 月 16 日,佩通坦当选为新一任泰国总理,成为泰国历史上继英拉之后的第二位女总理,也是最年轻的总理。

公开信息显示,佩通坦本科毕业于泰国朱拉隆功大学政治学系,在英国萨里大学获硕士学位,之后进入家族企业工作。佩通坦的当选,使她成为钦那瓦家族中继其父他信、姑姑英拉后的第三代总理。若计入他信妹夫颂猜,则是第四位总理。

□宋焕钰

央视新闻 1 月 16 日